

**Reservation från Danderydscenterens ledamöter mot
Kommunstyrelsens beslut den 8/6 2026 i ärendet:**

**Redovisning av revisionsrapport Granskning av inköp,
upphandlingar och avtalshantering.**

**Kristin Eriksson, Christian Ljungdahl, Siv Sahlström och Patrik
Nimmerstam, alla (C), reserverade sig till förmån för Kristin
Erikssons yrkande.**

Skäl till reservation:

Efter att ha konstaterat flera allvarliga brister inom Kommunstyrelsens verksamhet 2023, har revisorerna genomfört en ny granskning för att följa upp de brister som då konstaterades. Den visar fortsatt på stora problem.

Det som särskilt rekommenderas av revisorerna efter revisionen i mars 2026 (för år 2025), är tydliggjort i fyra väl beskrivna punkter.

Det handlar om att tydliggöra ansvarfördelningen i upphandlingsprocessen, säkerställa stabil bemanning, och att implementera den nya organisatoriska modellen.

Det handlar om att tydliggöra ansvar och roller i uppföljningsarbetet, stärka rutinerna och säkerställa ändamålsenliga systemstöd.

Det handlar om att klargöra ansvar för uppföljning, stärka den systematiska kontrollen samt möjliggöra spårbarhet, enhetlighet och ökad intern kontroll.

Slutligen rekommenderas att Kommunstyrelsen bör förtydliga roll- och ansvarsfördelningen mellan kommunledningskontoret och samhällsutvecklingsförvaltningen.

Det kan tyckas positivt att kommunledningskontoret i "huvudsak delar revisorernas iakttagelser" och därför föreslår åtgärder (även om rätt benämning nog ska vara "kritik", inte "iakttagelser"). Men vi i Danderydscentern ser det inte som tillräckligt att kontoret endast uppger förslag på åtgärder, utan att samtidigt ge oss i Kommunstyrelsen en

redovisning av HUR dessa åtgärder ska implementeras, samt NÄR i tiden som situationen på Kommunstyrelsen på allvar kan antas vara åtgärdad.

Vi får ingen uppfattning om hur man går till väga, hur man på djupet tänker få ordning på missförhållandena i förvaltningen. Exempelvis kan man undra om kommunledningskontoret tänker hålla utbildningar, tänker man ha studiedagar? Ska varje nyanställd få utbildning? Hur säkrar man kompetensen- nya anställningar, utbildningar eller fortbildningar? Hur följer man upp om de nya systemen fungerar eller inte? Gör man analyser, i så fall hur ofta? Görs det av en särskilt utsedd anställd, eller i en styrgrupp? Vi vet inte. Det blir därmed desto svårare för oss ytterst ansvariga, att göra bedömningen om vi kan anse att åtgärderna är tillräckliga eller inte.

Vi får heller ingen som helst uppfattning om tidsramen. Tar detta ett halvår, ett år eller flera år? Hur ska vi politiskt ansvariga, ledamöter i Kommunstyrelsen, kunna följa utvecklingen, och när kommer dessa resultat att märkas?

Ytterst är det de förtroendevalda i Kommunstyrelsen som ska se till att åtgärderna tas på allvar, och genomförs så snart och effektivt som möjligt. Med tanke på allvaret i kritiken från revisorerna, anser vi i Danderydscentern att Kommunstyrelsen måste svara inför Kommunfullmäktige snarast möjligt. Kommunfullmäktige har rätt att få information om tilltänkta åtgärder, hur dessa ska genomföras, samt när åtgärderna beräknas ha gett resultat.

Med hänvisning till att vi inte fick gehör för våra yrkanden, reserverar vi oss till förmån för dessa.



Kristin Eriksson (C)

Andra vice ordförande